

Oggetto: Seminario di approfondimento e ricerca:

“Livello 2: Orientamenti condivisi per la contrattazione a Bg”

Attori coinvolti

Il Seminario è proposto ai componenti l’Esecutivo Cisl di Bg e a componenti lo staff federale Cisl BG. Prevede la presenza di docenti e esperti ricercatori sugli argomenti che vengono affrontati.

Obiettivo:

Approfondire, attraverso due giornate di confronto e ricerca, aspetti e parole chiave significative dello sviluppo delle relazioni contrattuali “di 2° livello” che ci riguardano come Cisl bergamasca, utili a orientare pensieri e pratiche della contrattazione territoriale.

Tempi e durata:

Il Seminario si articola su 2 giornate con apertura dei lavori 13 gennaio alle h. 10.00 e chiusura dei lavori alle 18.30 del 14 gennaio 2011.

Si terrà presso “Le farfalle” di Manerba del Garda

“Livello 2: Orientamenti condivisi per la contrattazione a Bg”

Presentazione

I processi di cambiamento indotti da una fase di crisi e di recessione economica impone a tutte le parti di rinnovare il sistema di relazioni industriali.

Dopo la definizione nello scorso anno del nuovo modello contrattuale che ha prodotto risultati importanti in tutti i rinnovi dei CCNL, si è aperta la scommessa più rilevante sul decentramento contrattuale nelle imprese e nei territori.

Agire in questa situazione richiede relazioni industriali coinvolgenti, partecipative e aperte ispirate ad un patto per l’efficienza e la competitività e molto mirate alle particolari situazioni aziendali e di territorio, con la capacità di leggerle sotto diversi aspetti, perché vi sia corrispondenza tra analisi e proposta contrattuale.

Non solo: risulta evidente che i cambiamenti degli scenari sociali impongono ulteriori risposte sul versante delle politiche del lavoro e della formazione e la capacità di costruire elementi integrativi di welfare contrattuale in grado di dare risposte a bisogni sociali sempre più articolati.

L’obiettivo che si pone la CISL Bergamasca con tutto il suo gruppo dirigente è di sostenere un percorso di analisi e di approfondimento teso a definire una condivisione sugli elementi prioritari e sulle condizioni necessarie per avviare nel territorio e nelle imprese una nuova stagione contrattuale.

Traccia d'impianto

h 10.00 Avvio Seminario.

“Emersioni e prefigurazioni che riguardano il nostro sistema socio/economico territoriale e lo stato delle relazioni che lo sostengono”

- Con A. Bonomi

Approfondimenti

Parziali ricomposizioni e orientamenti di ricerca



- L'obiettivo di questa prima mattinata è quello di misurarsi con le diverse caratteristiche che fanno la complessità del nostro sistema socio - economico territoriale e di coglierne sfondi e orientamenti per l'azione contrattuale della Cisl di Bergamo.
- Come si muove, verso dove, spinto da cosa, questo sistema (se sistema è) si evolve; in che modo e perché le variabili politiche, economiche, istituzionali, e quelle sociali e culturali, lo definiscono e lo orientano.
- Quanto appare adeguato e/o critico, nelle sue condizioni di cultura, di pratica e di strategia, il presente delle relazioni sindacali nel nostro sistema socio economico territoriale. Quali le condizioni affinché le relazioni sindacali trovino più spazio e sviluppo ?
- Quali le provocazioni, le sollecitazioni (riguardante gli approcci, le strategie, gli oggetti di lavoro nel sistema delle relazioni sindacali) che ci vengono restituite dal lavoro di relazione e approfondimento della mattinata



h 15.00 Laboratorio

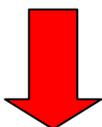
“ Verso dove ci si muove e cosa ci serve per far crescere le relazioni industriali e la contrattazione di 2° livello ?

- Con G.Caprioli Oss. Contrattazione Cisl Lom
- Prof. M. Vitale Studio Vitale-Novello & Co.

Approfondimenti



- L'obiettivo di questo primo laboratorio è quello di approfondire, nel versante dell'economia e della finanza territoriale, aspetti significativi delle relazioni sindacali/industriali che sono pre-condizioni utili e necessarie allo sviluppo della contrattazione di secondo livello;
- In uno scenario di forte evoluzione della contrattazione tradizionale, le politiche territoriali legate allo sviluppo, al lavoro, alla contrattazione aziendale, per trovare innovazione e crescita, pongono sollecitazioni di cultura delle relazioni sindacali, di strategia, di competenza, nello sviluppo della nostra azione.
- Come la contrattazione di secondo livello, trova coniugazione con le sfide della gestione delle crisi, del sostegno dell'innovazione e dell'incremento della produttività del lavoro nell'impresa e nel territorio?
- Quali le parole chiave e le buone pratiche (politico-progettuali-organizzative) che riguardano la nostra azione nelle politiche industriali di questo territorio, che marcano la nostra funzione e la nostra competenza sociale e politica nel sistema ?



h. 9.30 Laboratorio

“ Cosa e come “si tiene insieme” la concertazione di secondo livello nel territorio ? “

- Con G.Caprioli
- Con P. Feltrin

Approfondimenti



h 14.30 Ricomposizioni

“Nelle trasformazioni del territorio la contrattazione: tra interpretazione e rappresentanza”

- Con I. Lizzola, Università Bg
- Con E. Furlan Segr. Cisl Nazionale

h. 18.00 Conclusione del Seminario

- ➡ - L'obiettivo di questo secondo laboratorio è quello di indagare e mettere a fuoco aspetti che rappresentano delle pre-condizioni importanti e necessarie alla nostra azione nella concertazione/contrattazione locale di territorio .
- ➡ - Particolarmente significativa è l'opportunità di approfondire ragioni e oggetti della concertazione locale e le sue variabili (mercato del lavoro, formazione, welfare territoriale, ecc), che, mutate dalla lettura dei processi sociali e delle condizioni di vita dei bergamaschi, danno contenuto alla nostra azione di concertazione territoriale;
- ➡ - E' di uguale significato e importanza il tema della connessione, dei nodi e delle trame che “tengono insieme” la nostra contrattazione di secondo livello nel territorio. Gli intrecci tra Categorie e Unione nei processi della confederalità, le strategie, gli strumenti e le competenze contrattuali, l'organizzazione che questo lavoro ci chiede nella nostra azione territoriale locale.

- ➡ - La fase conclusiva di questo seminario si propone di stimolare parziali ricomposizioni delle riflessioni sviluppate, cercando di dare nome a ragioni di senso che contribuiscono a ri-dire identità e mestiere del nostro essere la Cisl nelle trasformazioni della convivenza sociale di questo territorio .
- ➡ - Per la Cisl non c'è identità e mestiere se non c'è organizzazione che pensa strategicamente e traduce quotidianamente pratiche di azione e di rappresentanza.
- ➡ - Una nuova stagione contrattuale territoriale presuppone nell'organizzazione scelte e orientamenti coerenti sul versante di un effettivo decentramento di risorse e responsabilità.

“Livello 2: Orientamenti condivisi per la contrattazione a Bg” Seminario

Bergamo Cisl; dicembre 2011